

ПОГОДЖЕНО

рішенням Вченої ради КЗВО
“Рівненська медична академія”,
протокол від 26.06.2019 № 8

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом КЗВО “Рівненська медична
академія” від 04.07.2019 № 176 ос/к
Директор КЗВО “Рівненська медична



Р.О. Сабадишин
зарєєстровано юридичним відділом

04.07.2019 за № 29

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
У КОМУНАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ ВИЩОЇ ОСВІТИ
“РІВНЕНСЬКА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ”
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

I. Загальні положення

1.1. Кодекс корпоративної етики (далі - Кодекс) у комунальному закладі вищої освіти “Рівненська медична академія” Рівненської обласної ради (далі — Академія) розроблено з метою ефективного забезпечення прав та інтересів усіх учасників освітнього процесу в Академії, об’єктивного ставлення до кожного з них; прозорості прийняття рішень; професійної та етичної відповідальності кожного члена колективу; інформаційної відкритості та дотримання норм ділової етики.

1.2. Даний Кодекс розроблено відповідно до законодавства України, загальноновизнаних моральних та етичних принципів і норм, Статуту Академії.

1.3. Кодекс закладає основи впровадження найвищих стандартів корпоративної етики, корпоративного управління та корпоративної відповідальності в Академії і поширюється на всіх науково-педагогічних та інших співробітників, а також усіх здобувачів вищої освіти в Академії, які керуються ним із метою напрацювання іміджу вищого закладу освіти як інтелектуальної корпорації.

1.3. Знання і дотримання здобувачами освіти, науково-педагогічними працівниками і співробітниками Академії положень Кодексу є одним із критеріїв оцінки якості їх професійної діяльності та ділової поведінки.

II. Мета та завдання Кодексу

2.1. Метою Кодексу є визначення переліку принципів, норм і правил поведінки науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти Академії.

2.2. Завдання Кодексу:

- підвищення рівня корпоративної культури науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти;
- визначення морально-етичних норм взаємодії науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти;
- визначення етичних норм і принципів у процесі взаємодії із зовнішніми щодо КЗВО “Рівненська медична академія” Рівненської обласної ради структурами (діловими партнерами, громадськими організаціями, ЗМІ та ін.).

III. Принципи Кодексу

3.1. Толерантність: терпимість до чужих поглядів, поведінки; здатність сприймати думки інших, які відрізняються від власних.

3.2. Чесність: правдивість, вірність морально- етичним принципам.

3.3. Відповідальність: вмотивоване ставлення особи до суспільних вимог, обов’язків соціальних завдань, норм і цінностей.

3.4. Справедливість: загальне співвідношення можливостей, цінностей і благ, розподіл їх між індивідами.

3.5. Об'єктивність: здатність розглядати дискусійні питання відсторонено, незважаючи на особисті вподобання та вигоди.

3.6. Компетентність: динамічна комбінація знань, умінь і практичних навичок, способів мислення, професійних, світоглядних і громадських якостей, морально- етичних цінностей, яка визначає здатність особи успішно здійснювати професійну та подальшу навчальну діяльність і є результатом навчання на певному рівні вищої освіти.

3.7. Взаємоповага: взаємне шанобливе ставлення науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти; повага до поглядів іншої людини, а також її переконань та індивідуальності.

3.8. Партнерство: взаємодія між науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти задля досягнення спільної мети.

3.9. Безперервний розвиток: навчання, виховання і розвиток, реалізація як фахівців і особистостей усіх науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти.

3.10. Інноваційність: розробка та імплементація наукових досліджень і технологій в освітньому процесі КЗВО "Рівненська медична академія" РОР.

3.11. Правовий захист: запобігання та протидії корупції, дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу та іншим проявам неетичної поведінки.

3.12. Прийняття та неухильне дотримання принципів академічної доброчесності. Невід'ємною частиною дотримання Кодексу корпоративної етики є підписання працівниками та здобувачами вищої освіти Академії Декларації про академічну доброчесність.

IV. Норми і правила поведінки

4.1. У корпоративній поведінці науково-педагогічні працівники, співробітники, здобувачі освіти Академії керуються закріпленими Конституцією України положеннями про те, що людина, її права і свободи є найвищою цінністю і кожен громадянин має право на недоторканність приватного життя, особисту й сімейну таємницю, захист честі, гідності, свого доброго імені.

4.2. У корпоративній поведінці науково-педагогічні працівники, співробітники, здобувачі освіти Академії утримуються від психологічного тиску, приниження, проявів зневаги, підвищеного тону під час спілкування, упереджених зауважень, пред'явлення неправомірних звинувачень, наклепу, погроз, образливих висловів чи реплік, дій, що суперечать діловому стилю спілкування, провокують протиправну поведінку.

4.3. Науково-педагогічні працівники, співробітники, здобувачі освіти Академії забезпечують власною поведінкою встановлення в колективі ділових взаємин, порозуміння і співробітництва. Усі працівники Академії повинні бути ввічливими, доброзичливими, коректними, уважними і виявляти толерантність у спілкуванні з громадянами, керівництвом, колегами, здобувачами освіти.

4.4. Зовнішній вигляд науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти Академії при виконанні посадових, навчальних обов'язків залежно від умов діяльності повинен відповідати загальноприйнятому діловому стилю, який вирізняється охайністю.

V. Відповідальність за порушення Кодексу

5.1. Порушення норм і правил корпоративної поведінки науково-педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти Академії підлягають осуду в колективі.

5.2. Особи, що порушили норми цього Кодексу можуть бути притягнуті о дисциплінарної, матеріальної, кримінальної відповідальності у встановленому законодавством порядку.


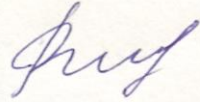
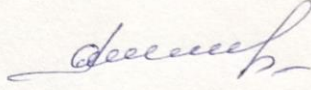

5.3. Розглядом фактів порушення вимог Кодексу займається комісія з корпоративної етики.

5.4. Розгляд питань пов'язаних з порушенням Кодексу розглядається комісією одній із таких підстав: письмового звернення громадян; за поданням безпосереднього керівника закладу вищої освіти; за поданням профспілкового комітету; з власної ініціативи комісії.

VI. Прикінцеві положення

6.1. Всі зміни та доповнення до даного положення вносяться за погодженням із вченою радою Академії шляхом видання наказу директора Академії про внесення змін або затвердження нової редакції.

6.2. По затвердженні нової редакції Положення, попереднє Положення втрачає чинність.

Заступник директора		В.І.Баб'як
Начальник юридичного відділу		Н.В.Карпюк
Начальник відділу кадрів		Г.Г.Филипюк
Заступник директора коледжу		С.Є.Бухальська